

文京区ではたらく

将来都市像

歴史と文化と緑に育まれた、
みんなが主役のまち
「文の京」

基本構想

みんなが主役のまち
「文の京」らしさのあふれるまち
だれもがいきいきと暮らせるまち

文京区が求める職員像

区民の期待どおりのサービス (区民満足)
を区民の期待以上のサービス (区民感動)
に発展させていく姿勢

既成概念にとらわれず、新しい試みに果敢
に挑戦し、区民と正面から向き合う姿勢

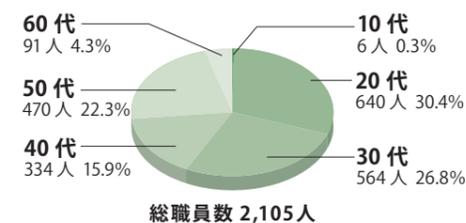
特別区人事委員会試験による採用状況

採用者数は増加傾向にあり、若手職員が多く活躍しています。

採用者数・採用職種 [※] (単位:人)						令和5年度新規採用者の試験区分・採用区分別採用人数 (単位:人)								
職種	令和元年度	2年度	3年度	4年度	5年度	職種	I類	III類	障害者	氷河期	経験者1級職	経験者2級職	経験者3級職	合計
事務	39	42	46	50	77	事務	65	6	4	2				77
福祉 (I類)	5	9	5	5	12	福祉 (I類)	12							12
児童福祉		1	1	1	1	児童福祉						1		1
児童指導		2	1	1	1	児童指導						1		1
児童心理			1	2	2	児童心理				2				2
心理	2	4	2	4	2	心理	2							2
土木造園	2	2	3	1	3	土木造園	3							3
建築	3	3	2	5	4	建築	4							4
機械		1	1	1		機械								
電気	2	1	1	1		電気								
衛生監視	1	2	2	3	3	衛生監視	3							3
保健師	4	4	5	6	6	保健師	6							6
合計	58	71	70	80	111	合計	95	6	4	2	2	2		111

※各年度4月1日時点の採用者数です。なお、各年度4月1日に採用された職員は、前年度に特別区人事委員会の試験を受験しています。
※区が行う採用選考の実績については、インターネットより文京区職員白書をご覧ください。【参考:令和5年4月1日実績】福祉・I類(保育士・児童指導):39人、栄養士:1人、看護師:4人

世代別職員数 (令和5年4月1日現在)



文京区の組織図

- 企画政策部
- 総務部
- 区民部
- アカデミー推進部
- 福祉部
- 子ども家庭部
- 保健衛生部
- 都市計画部
- 土木部
- 資源環境部
- 施設管理部
- 会計管理室
- 教育推進部
- 監査事務局
- 選挙管理委員会事務局
- 区議会事務局

文京区の未来を創るために

職員育成

区職員として働き始めてからは、多くの制度が皆さんの助けとなります。代表的なものをご紹介します!

バリエーション豊かな研修メニュー

社会人の基本を学ぶビジネスマナー研修、基礎的な文書の研修から、同期と一緒に区内を回る「タウンウォッチング」研修、カードゲームを用いたユニークな研修まで、研修メニューの充実度はピカイチ!



キャリアアップ助成

職員の自己啓発促進のため、通信・通学教育講座やセミナー等を受講した職員に対し、受講料の一部を助成しています。ITパスポートやFP技能士、日商簿記の受験講座等・・・皆さんのスキルアップを強力に応援しています!

その他にも・・・

新規採用職員一人につき先輩職員一人がついて様々なサポートを行うチューター制度、研修の時間を柔軟に調整できるeラーニングシステムの導入等、職員の皆さんが安心して気持ちよく働けるよう、しっかりとサポートしていきます。

笑顔あふれる職場の実現へ

福利厚生

区職員が健康かつ安心安全に仕事に取り組めるよう、福利厚生制度を充実させています。

多様な働き方をサポート

テレワークの推進、ノー残業デーや時差勤務の実施、会議や仕事のやり方の見直しなどに取り組み、ワークライフバランスや働き方改革を推進しています。

こころとからだのケア

産業医による職員の健康管理や精神科医及びカウンセラーによるメンタルヘルス相談を行っています。また、気軽に相談できる窓口として、保健師による、健康相談、よろず相談も行っており、職員へのサポート体制が充実しています。

充実した互助会メニュー

東京都、特別区に加え、文京区職員で構成される文京区役所職員互助会があります。区互助会では、慶弔金の給付事業のほか、人間ドック助成、日常的な家事を代行するサービス利用の助成、東京ドームシティをお得に利用できる助成等、嬉しい様々なメニューがズラリ!

なお、区互助会事業ではダイバーシティの観点で制度を整えています。

仲間の繋がり

文化系・スポーツ系の各種サークルがあり、業務外の時間も充実! また、年に4回、4種目の体育祭(希望制)が行われ、横の繋がりができる環境が整っています!

