

## 職員の定年等に関する条例の一部を改正する条例

### 1 改正の内容

地方公務員法（昭和25年法律第261号）の一部改正に伴い、規定を整備する。

#### (1) 職員の定年の引上げ（第3条及び付則第4項）

一部の医療職を除き、次の表に掲げる期間に応じた職員の定年を段階的に65歳まで引き上げる。

期間	定年年齢
令和5年4月1日から令和7年3月31日まで	61歳
令和7年4月1日から令和9年3月31日まで	62歳
令和9年4月1日から令和11年3月31日まで	63歳
令和11年4月1日から令和13年3月31日まで	64歳
令和13年4月1日から	65歳

#### (2) 管理監督職勤務上限年齢制の導入（第6条から第13条まで）

管理監督職勤務上限年齢を60歳とし、当該年齢に達した者の他の職への降任等に係る規定を整備するとともに、当該職員の他の職への降任等により公務の運営に著しい支障が生ずる等特別の事情がある場合に、当該職員について留任等をさせることができる特例を定める。

#### (3) 定年前再任用短時間勤務制の導入（第14条及び第15条）

60歳に達した日以後に退職した者について、定年までの間、短時間勤務の職に採用することができることとする。

#### (4) 暫定再任用制度の措置（付則第5条から付則8条まで）

定年の段階的引上げ期間においても、65歳まで再任用できるように、現行と同様の再任用制度を暫定的に措置する。

#### (5) 情報提供・意思確認制度の新設（付則第6項）

当分の間、職員が60歳に達する日の前年度に、60歳以後の任用、給与及び退職手当に関する情報を提供するものとし、職員の60歳以後の勤務の意思を確認するよう努めるものとする。

### 2 新旧対照表（議案集 1ページから18ページまで）

職員の定年等に関する条例（昭和59年3月文京区条例第3号）

改正後（案）	現行
--------	----

<p>目次</p> <p><u>第一章 総則（第一条）</u></p> <p><u>第二章 定年制度（第二条―第五条）</u></p> <p><u>第三章 管理監督職勤務上限年齢制（第六条―第十三条）</u></p> <p><u>第四章 定年前再任用短時間勤務制（第十四条・第十五条）</u></p> <p><u>第五章 雑則（第十六条）</u></p> <p><u>付則</u></p> <p><u>第一章 総則</u></p> <p>（趣旨）</p> <p>第一条 この条例は、地方公務員法（昭和二十五年法律第二百六十一号。以下「法」という。）<u>第二十二条の四第一項及び第二項、第二十二条の五第一項、第二十八条の二、第二十八条の五、第二十八条の六第一項から第三項まで並びに第二十八条の七の規定により、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</u></p> <p><u>第二章 定年制度</u></p> <p>第二条 （略）</p> <p>（定年）</p> <p>第三条 職員の定年は、<u>年齢六十五年とする。</u></p>	<p><u>（新設）</u></p> <p>（趣旨）</p> <p>第一条 この条例は、地方公務員法（昭和二十五年法律第二百六十一号）<u>第二十八条の二第一項から第三項まで及び第二十八条の三の規定により、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</u></p> <p><u>（新設）</u></p> <p>第二条 （略）</p> <p>（定年）</p> <p>第三条 職員の定年は、年齢六十年とする。<u>ただし、別表第一に掲げる施設等に勤務する医師及び歯科医師で、職員の給与に関する条例（昭和三十四年七月文京区条例第二十九号）第五条第一項第二号アに規定する医療職給料表（一）の適用を受ける職員の定年は、年齢六十五年とする。</u></p>
--	---

(定年による退職の特例)

第四条 任命権者は、定年に達した職員が第二条の規定により退職すべきこととなる場合において、次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、同条の規定にかかわらず、当該職員に係る定年退職日の翌日から起算して一年を超えない範囲内で期限を定め、当該職員を当該定年退職日において従事している職務に従事させるため引き続き勤務させることができる。ただし、第九条の規定により異動期間（同条第一項に規定する異動期間（同項又は同条第二項の規定により延長された期間を含む。）をいう。以下この項及び次項において同じ。）を延長した職員であつて、定年退職日において管理監督職（第六条に規定する職をいう。以下この条及び次章において同じ。）を占めている職員については、第九条第一項又は第二項の規定により当該異動期間を延長した場合であつて、引き続き勤務させることについて特別区人事委員会（以下「人事委員会」という。）の承認を得たときに限るものとし、当該期限は、当該職員が占めている管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して三年を超えることができない。

- 一 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、当該職員の退職により生ずる欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。
- 二 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、当該

(定年による退職の特例)

第四条 任命権者は、定年に達した職員が第二条の規定により退職すべきこととなる場合において、次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、その職員に係る定年退職日の翌日から起算して一年を超えない範囲内で期限を定め、その職員を当該職務に従事させるため引き続き勤務させることができる。

- 一 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、その職員の退職により公務の運営に著しい支障が生ずるとき。
- 二 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、その職員

<p>職員の退職による欠員を容易に補充することが<u>できず公務の運営に著しい支障が生ずること。</u></p> <p>三 当該職務を担当する者の交替が<u>当該業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、当該職員の退職により公務の運営に著しい支障が生ずること。</u></p> <p>2 任命権者は、前項の期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合において、<u>前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、人事委員会の承認を得て、これらの期限の翌日から起算して一年を超えない範囲内で期限を延長することができる。</u>ただし、<u>当該期限は、当該職員に係る定年退職日（同項ただし書に規定する職員にあつては、当該職員が占めている管理監督職に係る異動期間の末日）の翌日から起算して三年を超えることができない。</u></p> <p>3 任命権者は、第一項の規定により職員を引き続いて勤務させる場合又は前項の規定により期限を延長する場合には、<u>当該職員の同意を得なければならない。</u></p> <p>4 任命権者は、<u>第一項の規定により引き続き勤務することとされた職員及び第二項の規定により期限が延長された職員について、第一項の期限又は第二項の規定により延長された期限が到来する前に第一項各号に掲げる事由がなくなつたと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めてこれらの期限を繰り上げるものとする。</u></p> <p>5 前各項の規定を実施するために必要</p>	<p>の退職による欠員を容易に補充することが<u>できないとき。</u></p> <p>三 当該職務を担当する者の交替が<u>その業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、その職員の退職により公務の運営に著しい支障が生ずるとき。</u></p> <p>2 任命権者は、前項の期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合において、<u>前項の事由が引き続き存すると認めるときは、特別区人事委員会（以下「人事委員会」という。）の承認を得て、一年を超えない範囲内で期限を延長することができる。</u>ただし、<u>その期限は、その職員に係る定年退職日の翌日から起算して三年を超えることができない。</u></p> <p>3 任命権者は、第一項の規定により職員を引き続いて勤務させる場合又は前項の規定により期限を延長する場合には、<u>当該職員の同意を得なければならない。</u></p> <p>4 任命権者は、第一項の期限又は第二項の規定により延長された期限が到来する前に<u>第一項の事由が存しなくなつたと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めてその期限を繰り上げて退職させることができる。</u></p> <p>5 前各項の規定を実施するために必要な</p>
---	---

<p>な手続は、<u>特別区人事委員会規則（以下「人事委員会規則」という。）</u>で定める。</p> <p>（定年に関する施策の調査等）</p> <p>第五条 区長は、職員の定年に関する事務の適正な運営を確保するため、職員の定年に関する制度の実施に関する施策を調査研究し、その権限に属する事務について適切な方策を講ずるものとする。</p> <p><u>第三章 管理監督職勤務上限年齢制</u></p> <p>（<u>管理監督職勤務上限年齢制の対象となる管理監督職</u>）</p> <p>第六条 <u>法第二十八条の二第一項の条例で定める職は、職員の給与に関する条例（昭和三十四年七月文京区条例第二十九号）第十条第一項に規定する職員が占める職（別表第一に掲げる施設等に勤務する医師及び歯科医師（同条例第五条第一項第二号アに規定する医療職給料表（一）の適用を受ける職員に限る。）が占める職を除く。）及び幼稚園教育職員の給与に関する条例（平成十二年三月文京区条例第二十七号）第十条第一項に規定する職員が占める職とする。</u></p> <p>（<u>管理監督職勤務上限年齢</u>）</p> <p>第七条 <u>法第二十八条の二第一項の管理監督職勤務上限年齢は、年齢六十年とする。</u></p>	<p>手続は、<u>人事委員会規則</u>で定める。</p> <p>（定年に関する施策の調査等）</p> <p>第五条 区長は、職員の定年に関する事務の適正な運営を確保するため、職員の定年に関する制度の実施に関する施策を調査研究し、その権限に属する事務について適切な方策を講ずるものとする。</p> <p><u>（新設）</u></p> <p><u>（新設）</u></p> <p><u>（新設）</u></p>
---	--

（他の職への降任等を行うに当たつて  
遵守すべき基準）

第八条 任命権者は、法第二十八条の二  
第四項に規定する他の職への降任等  
（以下この章において「他の職への降  
任等」という。）を行うに当たつて  
は、法第十三条、第十五条、第二十三  
条の三、第二十七条第一項及び第五十  
六条に定めるもののほか、次に掲げる  
基準を遵守しなければならない。

一 当該職員の人事評価の結果又は勤  
務の状況及び職務経験等に基づき、  
降任又は転任（降給を伴う転任に限  
る。）（以下この条及び第十二条に  
おいて「降任等」という。）をしよ  
うとする職の属する職制上の段階の  
標準的な職に係る法第十五条の二第  
一項第五号に掲げる標準職務遂行能  
力（次条第三項において「標準職務  
遂行能力」という。）及び当該降任  
等をしようとする職についての適性  
を有すると認められる職に、降任等  
をすること。

二 人事の計画その他の事情を考慮し  
た上で、管理監督職以外の職又は管  
理監督職勤務上限年齢が当該職員の  
年齢を超える管理監督職のうち、で  
きる限り上位の職制上の段階に属す  
る職に、降任等をする。

三 当該職員の他の職への降任等をす  
る際に、当該職員が占めていた管理  
監督職が属する職制上の段階より上  
位の職制上の段階に属する管理監督  
職を占める職員（以下この号におい  
て「上位職職員」という。）の他の

（新設）

職への降任等もする場合には、第一号に掲げる基準に従った上での状況その他の事情を考慮してやむを得ないと認められる場合を除き、上位職職員の降任等をした職が属する職制上の段階と同じ職制上の段階又は当該職制上の段階より下位の職制上の段階に属する職に、降任等をすること。

(管理監督職勤務上限年齢による降任等及び管理監督職への任用の制限の特例)

第九条 任命権者は、他の職への降任等

をすべき管理監督職を占める職員について、次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間（当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した日の翌日から同日以後における最初の四月一日までの間をいう。以下この章において同じ。）の末日の翌日から起算して一年を超えない期間内

（当該期間内に定年退職日がある職員にあつては、当該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第三項において同じ。）で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占める職員に、当該管理監督職を占めたまま勤務をさせることができる。

一 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、当該職員の他の職への降任等により生ずる欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。

(新設)

二 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、当該職員<sup>の</sup>他の職への降任等による欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。

三 当該職務を担当する者の交替が当該業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、当該職員<sup>の</sup>他の職への降任等により公務の運営に著しい支障が生ずること。

2 任命権者は、前項又はこの項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について、前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、人事委員会の承認を得て、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して一年を超えない期間内（当該期間内に定年退職日がある職員にあつては、延長された当該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第四項において同じ。）で延長された当該異動期間を更に延長することができる。ただし、更に延長される当該異動期間の末日は、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して三年を超えることができない。

3 任命権者は、第一項の規定により異動期間を延長することができる場合を除き、他の職への降任等をすべき特定管理監督職群（職務の内容が相互に類似する複数の管理監督職であつて、これらの欠員を容易に補充することができない年齢別構成その他の特別の事情がある管理監督職として人事委員会規

則で定める管理監督職をいう。以下この項及び第十一条において同じ。）に属する管理監督職を占める職員について、当該特定管理監督職群に属する管理監督職の属する職制上の段階の標準的な職に係る標準職務遂行能力及び当該管理監督職についての適性を有すると認められる職員（当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した職員を除く。）の数が当該管理監督職の数に満たない等の事情があるため、当該職員の他の職への降任等により当該管理監督職に生ずる欠員を容易に補充することができず業務の遂行に重大な障害が生ずると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して一年を超えない期間内で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占めている職員に当該管理監督職を占めたまま勤務をさせ、又は当該職員を当該管理監督職が属する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任させ、若しくは転任させることができる。

4 任命権者は、第一項若しくは第二項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由があると認めるとき（第二項の規定により延長された当該異動期間を更に延長することができるときを除く。）又は前項若しくはこの項の規定により異動期間（前三項又はこの項の規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由が引き続きあると認めるとき

は、人事委員会の承認を得て、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して一年を超えない期間内で延長された当該異動期間を更に延長することができる。

(異動期間が延長された管理監督職に組織の変更等があつた場合)

第十条 前条第一項又は第二項の規定により異動期間が延長された管理監督職を占める職員が、組織の変更等により当該管理監督職の業務と同一の業務を行うことをその職務の主たる内容とする他の管理監督職を占める職員となる場合は、当該他の管理監督職を占める職員は、当該異動期間が延長された管理監督職を引き続き占めているものとみなす。

(第九条第三項又は第四項の規定による任用)

第十一条 第九条第三項又は第四項の規定により特定管理監督職群に属する管理監督職を占める職員のうち、いずれをその異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占めたまま勤務をさせ、又は当該管理監督職が属する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任させ、若しくは転任させるかは、任命権者が、人事評価の結果、人事の計画その他の事情を考慮した上で、最も適任と認められる職員を、公正に判断して定めるものとする。

(異動期間の延長等に係る職員の同意)

(新設)

(新設)

<p><u>第十二条 任命権者は、第九条第一項から第四項までの規定により異動期間を延長する場合及び同条第三項の規定により他の管理監督職に降任等をさせる場合には、あらかじめその職員の同意を得なければならない。</u></p> <p><u>(異動期間の延長事由が消滅した場合の措置)</u></p>	<p><u>(新設)</u></p>
<p><u>第十三条 任命権者は、第九条の規定により異動期間を延長した場合において、当該異動期間の末日の到来前に当該異動期間の延長の事由が消滅したときは、その職員を他の職への降任等をさせるものとする。</u></p>	<p><u>(新設)</u></p>
<p><u>第四章 定年前再任用短時間勤務制</u></p>	<p><u>(新設)</u></p>
<p><u>第十四条 任命権者は、年齢六十年に達した日以後に退職（臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員が退職する場合を除く。）をした者（以下この章において「年齢六十年以上退職者」という。）を、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づき選考により、短時間勤務の職（当該職を占める職員の一週間当たりの通常の勤務時間が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占める職員の一週間当たりの通常の勤務時間に比し短い時間である職をいう。以下この章において同じ。）に採用することができる。ただし、年齢六十年以上退職者がその者を採用しようとする短時間勤務の職に係</u></p>	<p><u>(新設)</u></p>

る定年退職日相当日（短時間勤務の職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占めているものとした場合における定年退職日をいう。）を経過した者であるときは、この限りでない。

2 前項の規定による採用（以下この条において「定年前再任用」という。）を行うに当たっては、法第十三条に定める平等取扱いの原則及び法第十五条に定める任用の根本基準の規定に違反してはならない。

3 年齢六十年以上退職者が法第五十二条第一項に規定する職員団体の構成員であつたことその他法第五十六条に規定する事由を理由として定年前再任用に関し不利益な取扱いをしてはならない。

4 任命権者は、定年前再任用を行うに当たっては、あらかじめ、定年前再任用をされることを希望する者に次に掲げる事項を明示し、その同意を得なければならない。当該者の定年前再任用までの間に、明示した事項の内容を変更する場合も、同様とする。

一 定年前再任用を行う職に係る職務内容

二 定年前再任用を行う日

三 定年前再任用に係る勤務地

四 定年前再任用をされた場合の給与

五 定年前再任用をされた場合の一週間当たりの勤務時間

六 前各号に掲げるもののほか、任命権者が必要と認める事項

<p><u>第十五条 任命権者は、前条第一項本文の規定によるほか、組合（特別区人事・厚生事務組合、特別区競馬組合及び東京二十三区清掃一部事務組合をいう。）の年齢六十年以上退職者を、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、短時間勤務の職に採用することができる。</u></p> <p><u>2 前項の場合においては、前条（第一項本文を除く。）の規定を準用する。</u></p>	<p><u>(新設)</u></p>
<p style="text-align: center;"><u>第五章 雑則</u></p> <p><u>第十六条 この条例の実施に関し必要な事項は、人事委員会規則で定める。</u></p>	<p><u>(新設)</u></p> <p><u>(新設)</u></p>
<p style="text-align: center;">付 則</p> <p style="text-align: center;">(施行期日)</p> <p>1 (略)</p> <p style="text-align: center;">(経過措置)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 (略)</p> <p style="text-align: center;"><u>(定年に関する経過措置)</u></p>	<p style="text-align: center;">付 則</p> <p style="text-align: center;">(施行期日)</p> <p>1 (略)</p> <p style="text-align: center;">(経過措置)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 (略)</p>
<p><u>4 令和五年四月一日から令和十三年三月三十一日までの間における第三条の規定の適用については、同条中「六十五年」とあるのは、次の表の上欄に掲げる期間の区分に応じ、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。</u></p>	<p><u>(新設)</u></p>

令和五年四月一日から令和七年三月三十一日まで	六十一年	
令和七年四月一日から令和九年三月三十一日まで	六十二年	
令和九年四月一日から令和十一年三月三十一日まで	六十三年	
令和十一年四月一日から令和十三年三月三十一日まで	六十四年	
<p>5 職員の定年等に関する条例の一部を改正する条例（令和四年 月文京区条例第 号）による改正前の職員の定年等に関する条例（次項において「旧条例」という。）第三条ただし書に規定する職員については、前項の規定は適用しない。</p> <p>（情報の提供及び勤務の意思の確認）</p>		(新設)
<p>6 任命権者は、当分の間、職員（臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員、非常勤職員及び旧条例第三条ただし書に規定する職員を除く。以下この項において同じ。）が年齢六十年に達する日の属する年度の前年度（当該前年度に職員でなかった者で、当該前年度の末日後に採用された職員（異動等により当該前年度の末日を経過することとなった職員（以下この項において「末日経過職員」という。）を除く。）にあつては当該職員が採用された日から同日の属する年度の末日までの期間、末日経過職員にあつては当該職員の異動等の日から同日の属する年度（当該日が年度の初日である場合にあつては、当該年度の前年度）の末日までの期間）において、当該職員に対し、当該職員が年齢六十年に達する日以後に適用さ</p>		(新設)

<p><u>れる任用及び給与に関する措置の内容その他の必要な情報を提供するものとするとともに、同日の翌日以後における勤務の意思を確認するよう努めるものとする。</u></p> <p>付 則（平成一二年三月二三日条例第七号） （略）</p> <p>付 則（平成一三年三月二一日条例第四号抄） （施行期日） 第一条 （略）</p> <p><u>付 則</u> <u>（施行期日）</u></p> <p><u>第一条 この条例は、令和五年四月一日から施行する。ただし、付則第三条及び第十三条の規定は、公布の日から施行する。</u></p> <p><u>（職員の再任用に関する条例の廃止）</u></p> <p><u>第二条 職員の再任用に関する条例（平成十三年三月文京区条例第四号）は、廃止する。</u></p> <p><u>（準備行為）</u></p> <p><u>第三条 この条例による改正後の職員の定年等に関する条例（以下「新条例」という。）第十四条第四項及び付則第五条第五項の規定による採用の手続は、この条例の施行の日（以下「施行日」という。）前においても行うことができる。</u></p>	<p>付 則（平成一二年三月二三日条例第七号） （略）</p> <p>付 則（平成一三年三月二一日条例第四号抄） （施行期日） 第一条 （略）</p>
--	---

(勤務延長に関する経過措置)

第四条 任命権者は、施行日前にこの条例による改正前の職員の定年等に関する条例（以下「旧条例」という。）第四条第一項又は第二項の規定により勤務することとされ、かつ、旧条例勤務延長期限（同条第一項の期限又は同条第二項の規定により延長された期限をいう。以下この項において同じ。）が施行日以後に到来する職員（以下この項において「旧条例勤務延長職員」という。）について、旧条例勤務延長期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合において、新条例第四条第一項各号に掲げる事由があると認めるときは、特別区人事委員会の承認を得て、これらの期限の翌日から起算して一年を超えない範囲内で当該期限を延長することができる。ただし、当該期限は、当該旧条例勤務延長職員に係る旧条例第二条に規定する定年退職日の翌日から起算して三年を超えることができない。

2 任命権者は、基準日（施行日、令和七年四月一日、令和九年四月一日、令和十一年四月一日及び令和十三年四月一日をいう。以下この項において同じ。）から基準日の翌年の三月三十一日までの間、基準日における新条例定年（新条例第三条に規定する定年をいう。以下同じ。）が基準日の前日における新条例定年（基準日が施行日である場合にあっては、旧条例定年（旧条例第三条に規定する定年をいう。以下同じ。））を超える職及びこれに相当

する基準日以後に設置された職その他の特別区人事委員会規則（以下「人事委員会規則」という。）で定める職に、基準日から基準日の翌年の三月三十一日までの間に新条例第四条第一項若しくは第二項、地方公務員法の一部を改正する法律（令和三年法律第六十三号。以下「令和三年改正法」という。）附則第三条第五項又は前項の規定により勤務している職員のうち、基準日の前日において同日における当該職に係る新条例定年（基準日が施行日である場合にあつては、旧条例定年）に達している職員（当該人事委員会規則で定める職にあつては、人事委員会規則で定める職員）を、昇任させ、降任させ、又は転任させることができない。

3 新条例第四条第三項から第五項までの規定は、第一項の規定による勤務について準用する。

（定年退職者等の再任用に関する経過措置）

第五条 任命権者は、次に掲げる者のうち、年齢六十五年に達する日以後における最初の三月三十一日（以下この条から付則第八条までにおいて「特定年齢到達年度の末日」という。）までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする常時勤務を要する職に係る旧条例定年（施行日以後に新たに設置された職及び施行日以後に組織の変更等により名称が変更された職にあつては、当該職が施行日の前日に設置されていたものとした場合における旧条例

定年に準じた当該職に係る年齢。次条第一項において同じ。)に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、一年を超えない範囲内で任期を定め、当該常時勤務を要する職に採用することができる。

一 施行日前に旧条例第二条の規定により退職した者

二 旧条例第四条第一項若しくは第二項、令和三年改正法附則第三条第五項又は前条第一項の規定により勤務した後退職した者

三 二十年以上勤続して施行日前に退職した者（前二号に掲げる者を除く。）であって、当該退職の日の翌日から起算して五年を経過する日までの間にあるもの

四 二十年以上勤続して施行日前に退職した者（前三号に掲げる者を除く。）であって、当該退職の日の翌日から起算して五年を経過する日までの間に、旧地方公務員法再任用（令和三年改正法による改正前の地方公務員法（昭和二十五年法律第二百六十一号）第二十八条の四第一項、第二十八条の五第一項又は第二十八条の六第一項若しくは第二項の規定により採用することをいう。）又は暫定再任用（この項若しくは次項、次条第一項若しくは第二項、付則第七条第一項若しくは第二項又は付則第八条第一項若しくは第二項の規定により採用することをいう。次項第六号において同じ。）をされたことがあるもの

- 2 令和十四年三月三十一日までの間、  
任命権者は、次に掲げる者のうち、特  
定年齢到達年度の末日までの間にある  
者であって、当該者を採用しようとする  
常時勤務を要する職に係る新条例定  
年に達しているものを、従前の勤務実  
績その他の人事委員会規則で定める情  
報に基づく選考により、一年を超えない  
範囲内で任期を定め、当該常時勤務  
を要する職に採用することができる。
- 一 施行日以後に新条例第二条の規定  
により退職した者
- 二 施行日以後に新条例第四条第一項  
又は第二項の規定により勤務した後  
退職した者
- 三 施行日以後に新条例第十四条第一  
項の規定により採用された者のう  
ち、令和三年改正法による改正後の  
地方公務員法（以下「新地方公務員  
法」という。）第二十二条の四第三  
項に規定する任期が満了したこと  
により退職した者
- 四 施行日以後に新条例第十五条第一  
項の規定により採用された者のう  
ち、新地方公務員法第二十二条の五  
第三項において準用する新地方公務  
員法第二十二条の四第三項に規定す  
る任期が満了したことにより退職し  
た者
- 五 二十年以上勤続して施行日以後に  
退職した者（前各号に掲げる者を除  
く。）であって、当該退職の日の翌  
日から起算して五年を経過する日  
までの間にあるもの
- 六 二十年以上勤続して施行日以後に  
退職した者（前各号に掲げる者を除

<p><u>く。）であって、当該退職の日の翌日から起算して五年を経過する日までの間に、暫定再任用をされたことがあるもの</u></p> <p><u>3 前二項の規定による採用（以下この条において「暫定再任用」という。）を行うに当たっては、地方公務員法（以下この項及び次項において「法」という。）第十三条に定める平等取扱いの原則及び法第十五条に定める任用の根本基準の規定に違反してはならない。</u></p> <p><u>4 定年退職者等（第一項各号及び第二項各号に掲げる者をいう。）が法第五十二条第一項に規定する職員団体の構成員であったことその他法第五十六条に規定する事由を理由として暫定再任用に関し不利益な取扱いをしてはならない。</u></p> <p><u>5 任命権者は、暫定再任用を行うに当たっては、あらかじめ、暫定再任用をされることを希望する者に、次に掲げる事項を明示するものとする。</u></p> <p><u>一 暫定再任用を行う職に係る職務内容</u></p> <p><u>二 暫定再任用を行う日及び任期の末日</u></p> <p><u>三 暫定再任用に係る勤務地</u></p> <p><u>四 暫定再任用をされた場合の給与</u></p> <p><u>五 暫定再任用をされた場合の一週間当たりの勤務時間</u></p> <p><u>六 前各号に掲げるもののほか、任命権者が必要と認める事項</u></p> <p><u>6 第一項若しくは第二項の任期又はこの項の規定により更新された任期は、</u></p>	
---	--

一年を超えない範囲内で更新することができる。ただし、当該任期の末日は、第一項若しくは第二項の規定により採用する者又はこの項の規定により任期を更新する者の特定年齢到達年度の末日以前でなければならない。

7 暫定再任用職員（第一項若しくは第二項、次条第一項若しくは第二項、付則第七条第一項若しくは第二項又は付則第八条第一項若しくは第二項の規定により採用された職員をいう。以下この項及び次項において同じ。）の前項の規定による任期の更新は、当該暫定再任用職員の当該更新直前の任期における勤務実績が、当該暫定再任用職員の能力評価及び業績評価の全体評語その他勤務の状況を示す事実に基づき良好である場合に行うことができる。

8 任命権者は、暫定再任用職員の任期を更新する場合には、あらかじめ当該暫定再任用職員の同意を得なければならない。

第六条 任命権者は、前条第一項の規定によるほか、組合（新条例第十五条第一項に規定する組合をいう。次項及び付則第八条において同じ。）における前条第一項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であって、当該者を採用しようとする常時勤務を要する職に係る旧条例定年に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、一年を超えない範囲内で任期を定め、当該常時勤務を要する職に採用することができる。

2 令和十四年三月三十一日までの間、任命権者は、前条第二項の規定によるほか、組合における同項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする常時勤務を要する職に係る新条例定年に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、一年を超えない範囲内で任期を定め、当該常時勤務を要する職に採用することができる。

3 前二項の場合においては、前条第三項から第八項までの規定を準用する。

第七条 任命権者は、新地方公務員法第二十二條の四第四項の規定にかかわらず、付則第五條第一項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする短時間勤務の職（新条例第十四條第一項に規定する短時間勤務の職をいう。以下同じ。）に係る旧条例定年相当年齢（短時間勤務の職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占めているものとした場合における旧条例定年（施行日以後に新たに設置された短時間勤務の職及び施行日以後に組織の変更等により名称が変更された短時間勤務の職にあつては、当該職が施行日の前日に設置されていたものとした場合において、当該職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該職と同種の職を占めているものとしたときにおける旧条例定年に

準じた当該職に係る年齢)をいう。次条第一項において同じ。)に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、一年を超えない範囲内で任期を定め、当該短時間勤務の職に採用することができる。

2 令和十四年三月三十一日までの間、任命権者は、新地方公務員法第二十二條の四第四項の規定にかかわらず、付則第五條第二項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする短時間勤務の職に係る新条例定年相当年齢（短時間勤務の職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占めているものとした場合における新条例定年をいう。次条第二項及び付則第十二條において同じ。）に達しているもの（新条例第十四條第一項の規定により当該短時間勤務の職に採用することができる者を除く。）を、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、一年を超えない範囲内で任期を定め、当該短時間勤務の職に採用することができる。

3 前二項の場合においては、付則第五條第三項から第八項までの規定を準用する。

第八條 任命権者は、前條第一項の規定によるほか、新地方公務員法第二十二條の五第三項において準用する新地方公務員法第二十二條の四第四項の規定

にかかわらず、組合における付則第五条第一項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする短時間勤務の職に係る旧条例定年相当年齢に達しているものを、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、一年を超えない範囲内で任期を定め、当該短時間勤務の職に採用することができる。

2 令和十四年三月三十一日までの間、任命権者は、前条第二項の規定によるほか、新地方公務員法第二十二条の五第三項において準用する新地方公務員法第二十二条の四第四項の規定にかかわらず、組合における付則第五条第二項各号に掲げる者のうち、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であつて、当該者を採用しようとする短時間勤務の職に係る新条例定年相当年齢に達しているもの（新条例第十五条第一項の規定により当該短時間勤務の職に採用することができる者を除く。）を、従前の勤務実績その他の人事委員会規則で定める情報に基づく選考により、一年を超えない範囲内で任期を定め、当該短時間勤務の職に採用することができる。

3 前二項の場合においては、付則第五条第三項から第八項までの規定を準用する。

（令和三年改正法附則第八条第三項の条例で定める職及び年齢）

第九条 令和三年改正法附則第八条第三項の条例で定める職は、次に掲げる職

とする。

一 施行日以後に新たに設置された職

二 施行日以後に組織の変更等により

名称が変更された職

2 令和三年改正法附則第八条第三項の

条例で定める年齢は、前項に規定する

職が施行日の前日に設置されていたも

のとした場合における旧条例定年に準

じた当該職に係る年齢とする。

(令和三年改正法附則第八条第四項の

規定により読み替えて適用する新地方公

務員法第二十二条の四第四項の条例で定

める職及び年齢)

第十条 令和三年改正法附則第四条から

第七条までの規定が適用される場合に

おける令和三年改正法附則第八条第四

項の規定により読み替えて適用する新

地方公務員法第二十二条の四第四項の

条例で定める職は、次に掲げる職とす

る。

一 施行日以後に新たに設置された短

時間勤務の職

二 施行日以後に組織の変更等により

名称が変更された短時間勤務の職

2 令和三年改正法附則第四条から第七

条までの規定が適用される場合におけ

る令和三年改正法附則第八条第四項の

規定により読み替えて適用する新地方

公務員法第二十二条の四第四項の条例

で定める年齢は、前項に規定する職が

施行日の前日に設置されていたものと

した場合において、当該職を占める職

員が、常時勤務を要する職でその職務

が同項に規定する職と同種の職を占め

ているものとしたときにおける旧条例

定年に準じた同項に規定する職に係る年齢とする。

(令和三年改正法附則第八条第五項の条例で定める職並びに条例で定める者及び職員)

第十一条 令和三年改正法附則第八条第五項の条例で定める職は、次に掲げる職のうち、当該職が基準日（付則第五条から第八条までの規定が適用される間における各年の四月一日（施行日を除く。）をいう。以下この条において同じ。）の前日に設置されていたものとした場合において、基準日における新条例定年が基準日の前日における新条例定年を超える職とする。

一 基準日以後に新たに設置された職（短時間勤務の職を含む。）

二 基準日以後に組織の変更等により名称が変更された職（短時間勤務の職を含む。）

2 令和三年改正法附則第八条第五項の条例で定める者は、前項に規定する職が基準日の前日に設置されていたものとした場合において、同日における当該職に係る新条例定年に達している者とする。

3 令和三年改正法附則第八条第五項の条例で定める職員は、第一項に規定する職が基準日の前日に設置されていたものとした場合において、同日における当該職に係る新条例定年に達している職員とする。

(定年前再任用短時間勤務職員に関する経過措置)

第十二条 任命権者は、基準日（令和七年四月一日、令和九年四月一日、令和十一年四月一日及び令和十三年四月一日をいう。以下この条において同じ。）から基準日の翌年の三月三十一日までの間、基準日における新条例定年相当年齢が基準日の前日における新条例定年相当年齢を超える短時間勤務の職及びこれに相当する基準日以後に設置された短時間勤務の職その他の人事委員会規則で定める短時間勤務の職（以下この条において「新条例原則定年相当年齢引上げ短時間勤務職」という。）に、基準日の前日までに新条例第十四条第一項に規定する年齢六十年以上退職者となった者（基準日前から新条例第四条第一項又は第二項の規定により勤務した後基準日以後に退職をした者を含む。）のうち基準日の前日において同日における当該新条例原則定年相当年齢引上げ短時間勤務職に係る新条例定年相当年齢に達している者（当該人事委員会規則で定める短時間勤務の職にあつては、人事委員会規則で定める者）を、新条例第十四条第一項又は第十五条第一項の規定により採用することができず、新条例原則定年相当年齢引上げ短時間勤務職に、新条例第十四条第一項又は第十五条第一項の規定により採用された職員（以下この条において「定年前再任用短時間勤務職員」という。）のうち基準日の前日において同日における当該新条例原則定年相当年齢引上げ短時間勤務職に係る新条例定年相当年齢に達している定年前再任用短時間勤務職員（当該人事委員会規則で定める短時間勤務の職

<p><u>にあつては、人事委員会規則で定める定年前再任用短時間勤務職員）を、昇任させ、降任させ、又は転任させることができない。</u></p> <p><u>（令和三年改正法附則第二条第三項の条例で定める年齢）</u></p> <p><u>第十三条 令和三年改正法附則第二条第三項の条例で定める年齢は、年齢六十年とする。</u></p> <p>別表第一 <u>（第六条関係）</u> 一・二 （略）</p> <p>別表第二（付則第二項関係） （略）</p>	<p>別表第一 <u>（第三条関係）</u> 一・二 （略）</p> <p>別表第二（付則第二項関係） （略）</p>
--	---

### 3 施行期日等

#### (1) 施行期日

この条例は、令和5年4月1日から施行する。ただし、付則第3条及び第13条の規定は、公布の日から施行する。

#### (2) 職員の再任用に関する条例（平成13年3月文京区条例第4号）を廃止する。