

文京区男女平等参画に関する区民調査の実施について

1 目的

令和 8 年度に「文京区男女平等参画推進計画（令和 9 年度～令和 13 年度）」を改定するに当たり、男女平等参画に関する区民の意識や実態を総合的に把握するため、今年度区民調査を行う。

2 調査対象者及び調査方法

文京区内全域を対象とした満 18 歳以上の区内在住者 3,000 人を住民基本台帳から無作為に抽出し、郵送配付及び郵送回収（ネット回答可）にて実施する。

3 調査項目

- (1) 調査項目は、前回調査項目（別紙）を基に、文京区男女平等参画推進会議での検討と審議を経て、設計する。
- (2) 調査項目（予定）
 - ア 困難な問題を抱える女性への支援について（追加）
 - イ 新型コロナウイルス感染拡大に関する項目（削除）

4 調査時期

令和 7 年 9 月

5 スケジュール（予定）

時期	内容
令和 7 年 5 月	第 1 回男女平等参画推進会議（調査の実施について）
6 月	定例議会（調査の実施について）
8 月	第 2 回男女平等参画推進会議（調査項目の検討）
9 月	区民調査の実施
10 月	第 3 回男女平等参画推進会議（集計結果の一次報告）
12 月	第 4 回男女平等参画推進会議（集計結果の二次報告）
令和 8 年 1 月	第 5 回男女平等参画推進会議（調査結果の報告）
2 月	定例議会（調査結果の報告）

「文京区男女平等参画に関する区民調査」 前回（令和２年度）調査項目

テーマ	N0.	内容
家庭生活について	1	家庭における役割分担
	2	新型コロナウイルス感染拡大の影響による在宅時間の変化
	3	新型コロナウイルス感染拡大の影響による家事の量の変化
	4	結婚や出産、性別役割などに対する考え方
教育について	5	教育現場において重要なこと
男女平等への関心と意識について	6	各分野における男女の平等感
	7	男女平等参画に関する用語の認知度
就労・職場について	8	回答者の職業
	9	性別に関わらず働きやすい職場環境を作るために重要なこと
女性の活躍について	10	女性が働き続けることに対する意識
	11	女性の管理職登用など参画を促すために必要な支援
家庭生活と社会生活の両立について	12	ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の希望と現実
	13	社会全体としてワーク・ライフ・バランスを推進するために必要なこと
	14	育児休業、介護休業等を取得しやすくするために必要なこと
	15	育児や介護中に希望する働き方
地域活動、社会活動への参画について	16	この１年間に参加した地域活動や社会活動
	17	地域活動における会長の性別
	18	防災対応として重要なこと
政策決定過程への女性の参画について	19	女性の意見が行政にどの程度反映されているか
	20	政策や方針決定の過程に女性があまり進出していない原因
	21	地域活動における女性リーダーを増やすための方策
健康について	22	この１年間の健康診断受診状況
	23	女性が性や妊娠・出産に関して自分で決める上で必要なこと
人権問題について	24	各種ハラスメントを受けた経験
	25	自分や身近な人が性別役割に悩んだ経験の有無
	26	社会における人権問題の対応状況についての考え方
	27	メディアにおける性・暴力表現についての考え方
性の多様性について	28	周囲のＬＧＢＴＱ等当事者
	29	ＬＧＢＴＱ等であることを打ち明けられた場合の対応
暴力の防止について	30	認知している公的なＤＶ相談機関
	31	配偶者・パートナー又は交際相手などから被害を受けた経験、加害経験
	32	ＤＶ相談窓口に配慮してほしいこと
	33	ＤＶに対する防止対策や支援として特に充実すべきもの
男女平等の推進施策・男女平等セン	34	男女平等センターの利用状況
	35	男女平等参画社会を実現するために区が力を入れるべきこと
自由意見	36	－
フェイスシート		性別、年齢、世帯構成、婚姻等の状況、子育ての有無、介護の有無